

## **¿ AUTOCONTROL ?.....si**

### **LA CULTURA DEL AUTOCONTROL PROMUEVE:**

- Hacer las cosas en condiciones de calidad, oportunidad, transparencia y participación.
- Mejoramiento continuo en la forma de realizar nuestra labor diaria.
- Desarrollo del Talento Humano



- La protección del patrimonio público.
- Legitimar el Estado.
- Respeto por las normas.
- Crecimiento y desarrollo personal.

### **MANIFESTACIONES DEL AUTOCONTROL EN LAS ENTIDADES**

- Cumplimiento de las metas.
- Talento Humano participativo y proactivo.
- Ambiente laboral en armonía
- Comunicación fluida y oportuna
- Respeto a las ideas de los demás
- Prestación de un buen servicio.



## CARACTERÍSTICAS DEL AUTOCONTROL

- Es voluntario
- Personal
- Requiere de Herramientas y medios para ejercerlo
- Requiere parámetros de comparación
- Promueve el mejoramiento y autoevaluación



## REGLAS DE CONVIVENCIA PARA EL AUTOCONTROL



- Hable por usted
- Escuche a los demás
- No subestime las ideas de los demás
- Ocúpese de usted mismo
- Sea respetuoso
- Aprenda a dialogar

## FACTORES NEGATIVOS QUE AFECTAN EL AUTOCONTROL

### PERSONALES

- Pereza
- Desconocimiento
- Preocupación
- Desorden
- Incompetencia
- Falta de metas

### ORGANIZACIONALES

- Improvisación
- Carencia de objetivos
- Incoherencia administrativa.
- Ausencia de un S.C.I.
- Inadecuadas prácticas institucionales.
- Activismo